

## Klauzula Informacyjna w Zakresie Ochrony Danych Osobowych dla uczestnika rekrutacji

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) (Dz. Urz. UE L 2016, Nr 119, s. I), zwanego dalej „Rozporządzeniem” w odniesieniu do;

- 1) danych osobowych wskazanych w art. 22<sup>1</sup> § 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, zwanej dalej Kodeksem Pracy, (dalej; Dane Podstawowe),
- 2) dodatkowych (poza wskazanymi w pkt I) danych osobowych podanych przez Panią/ Pana w złożonym CV, liście motywacyjnym (dalej: Dane Dodatkowe),

Otwockie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o., informuje, że:

- 1) Administratorem Danych Podstawowych i Danych Dodatkowych (dalej łącznie; Dane Osobowe) jest Otwockie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. z siedzibą w Otwocku
- 2) Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych Osobowych w OPWiK - e-mail; [sekretariat@opwik.com](mailto:sekretariat@opwik.com)
- 3) Podstawą prawną przetwarzania przez OPWiK :
  - a) Danych Podstawowych stanowi art. 6 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia w zw. z art. 22' § 1 Kodeksu Pracy,
  - b) Danych Dodatkowych stanowi art. 6 ust. I lit. a) Rozporządzenia;
- 4) Dane Osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji;
- 5) OPWiK może przekazać dane podmiotom, którym na podstawie umowy powierzono przetwarzanie danych osobowych oraz podmiotom uprawnionym do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.
- 6) Dane Osobowe będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji oraz w przypadku wyrażenia osobnej zgody przez 6 miesiące od dnia jego zakończenia;
- 7) Ma Pani/Pan prawo żądania od OPWiK dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych osobowych;
- 8) Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku stwierdzenia nieprawidłowego lub niezgodnego z określonymi celami przetwarzania danych osobowych;
- 9) Ma Pan/Pani prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie Danych Dodatkowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
- 10) Podanie przez Panią/Pana;
  - a) Danych Podstawowych jest dobrowolne, ale niezbędne do złożenia dokumentów niezbędnych w procesie rekrutacji prowadzonym przez OPWiK,
  - b) Danych Dodatkowych jest dobrowolne. W przypadku podania w dokumentach rekrutacyjnych danych dodatkowych, należy do składanej dokumentacji dołączyć zgodę na przetwarzanie tych danych.

.....

Data i podpis